

1. Vi vil ha et levende lokaldemokrati

Tiltak:	Ansvarlig:	Utføres i:	Kommentarer per 28.02.2019	Kommentarer per 30.04.2019	Kommentar per 31.08.2019	Kommentar per 31.10.2019	Status
AU besøker Stortinget i januar	Politisk ledelse	2019	AU besøkte den nye Svalbardadministrasjon samt dep. KLD, HUD og KUD i februar.	Gjennomført	se kommentar per 30.04.2019	se kommentar per 30.04.2019	
Rullering av lokalsamfunnsplan	Administrasjonssjef	2019	Administrative møte om mangler i statistikk og analyser - mulig ekstern bestilling. Tverrfaglig arbeidsgruppe skal etableres.	Oppstartsmøte gjennomført. Oversikt og informasjon om innhold i PhD prosjekter formidlet til involverte enheter. Avtale med UIT om analyse på tallmateriale er under arbeid.	Administrativ beslutning om at nødvendig faktagrunnlag må være komplett før noko prosessen vidareførast politisk med nytt lokalstyre (LS) etter valet. Boligutredning fullført. Avtale med UIT inngått. Innspel til SSB om levekårsundersøkelse gjort.	Arbeid med faktagrunnlag og forbereder prosess lokalsamfunnsplan.	
Arrangement om norsk svalbardpolitikk og lokaldemokratiets utvikling	Politisk ledelse	2019	Ikke startet opp	Ikke startet opp	Se kommentarer av 30.4.19	I politikeropplæringen vil tema om norsk svalbardpolitikk og lokaldemokratiets utvikling settes på dagsorden. Det har ikke vært gjennomført arrangementer med dette tema i 2019.	
Legge til rette for gode plattformer å drive valgkamp på	Politisk ledelse	2019	Avklaringer i valgstyre er gjort, og det legges opp til et godt regime lik sist	pågår, god info/krav til valglister gitt. Snart møte i valgstyret.	Møter i valgstyret gjennomført. Planlagt og tilrettelagt som vedtatt etter drøftinger i valgstyret.	Valget gjennomført med ulike arrangementer i lokalsamfunnet. Alle politiske partier har deltatt.	

2. Vi vil ha et allsidig arbeids- og næringsliv som tar medansvar for utvikling av lokalsamfunnet

Tiltak:	Ansvarlig:	Utføres i:	Kommentarer per 28.02.2019	Kommentarer per 30.04.2019	Kommentar per 31.08.2019	Kommentar per 31.10.2019	Status
Utarbeide og innføre modell for samarbeid med næringslivet for utvikling av lokalsamfunnet	Politisk ledelse	2019	Ferdigstilt 2018	Se kommentar per 28.02.2019	se kommentar per 30.04.2019	se kommentar per 30.04.2019	

3. Vi vil ha en miljøbevisst lokalbefolkning som har god tilgang til Longyearbyens nærrområder og Svalbards natur

Tiltak:	Ansvarlig:	Utføres i:	Kommentarer per 28.02.2019	Kommentarer per 30.04.2019	Kommentar per 31.08.2019	Kommentar per 31.10.2019	Status
Involvere seg i arbeidet med utarbeidelse av pågående verneplaner	Politisk ledelse	2019 - 2020	LS har sendt brev vedr. foreslåtte midlertidig motorvognforskrift. Det er også avholdt møte med KLD vedrørende prosessen rundt VanMijen/Svea. Det pågår også en oppstart med områder i Adventdalen, men er ikke fulgt opp lokalpolitisk	Se kommentar per 28.02.2019	se kommentar per 30.04.2019	se kommentar per 30.04.2019	
Informasjon og bevisstgjøring av innbyggere og næringsliv, om energisituasjonen i Longyearbyen og muligheter for redusert energiforbruk	Administrasjonssjef	2019 – 2022 (årlig)	Eiendom: Egen ressurs i eiendom jobber med ENØK	I god gjenge. ENØK - person i eiendom jobber med div prosjekter. Rådgiver Energiomlegging er ansatt på Energiverket.	Samarbeidsprosjekt med Statsbygg og SNSK om sparepotensialet i boligmasse påbegynt. Innstatering av målere for å se forbruksmønster snart på plass.	Det er gjennomført flere gode ENØK prosjekter i perioden som er gode eksempler for Longyearbyen sitt arbeid med redusert energiforbruk. Det er i samarbeid med svalbard miljøvernfond gitt tilbud til alle innbyggere om å trykkteste og termofotografere boligen sin for å få et innblikk i tilstanden til boligen.	
Utvide ordningen med sommerjobb for ungdom	Administrasjonssjef	2019 – 2022 (årlig)	Det er kartlagt behov og arbeid som ungdom kan utføres. For ungdom over 18 år kan det lett tilbys utvidet ordning. Teknisk enhet skal jobbe nærmere med enhet for barn og unge for å se på best mulig opplegg for sommerarbeidet.	Sommerjobb for ungdom sendes ut i mai. To ungdom over 18 år tilbys sommerjobb hele sommeren (med førerkort) innen renovasjon og nærmiljø. Det ses på om vi kan tilby flere ungdommer sommerjobb innen andre avdelinger.	Det ble tilbudt utvidet sommerjobb, men vi fikk ingen søkere.	se kommentar per 31.08.2019	
Fortsette samarbeidet med Sysselemanden og grunnforvalter med å holde Longyearbyen ren og ryddig.	Administrasjonssjef (En ryddigere by - beskrivelse av fokusområde og forventning 100818)	2019 – 2022 (årlig)	Ingen konkrete tiltak iverksatt ennå	Sommerrydding for ungdom holdes i juni. Samarbeidsprosjekt med aktiv i friluft om bydugnad i juni. Kabeloppryddingsprosjekt finansiert av SMF fortsetter. Oppfordring til å sette skuter og utelagring fint i byen i SP	Møte med Sysselemanden, LL og SNSK er avholdt. Annonse i SP ved skutersesongavslutning om god lagring. Fortsatt arbeid med nnsamling gjennom sommeren. Gjennomført sommerjobb for ungdom, satt opp flere søppelkasser rundt om i byen.	se kommentar 31.08. 2019	
Informasjon til befolkningen om renovasjon og miljø	Administrasjonssjef	2019 – 2022 (årlig)	Det er avtalt å holde åpent informasjonsmøte på UNIS i løpet av mars.	Informasjonsmøte holdt. Informasjon i SP i juni og august og september om sortering.	Har ikke hatt annonse i SP. Dette prioriteres fremover. Feilsortering tas direkte med kunder.	To nye reklamefilmer for å unngå forsøpling er laget.	
LL skal ta initiativ til samarbeid med frivillige organisasjoner for å tilrettelegge Sjøområdet for allmenn bruk	Administrasjonssjef	2019	Arbeidet påbegynnes i 2. halvår	Se kommentar per 28.02.2019	Arbeid ikke startet	Arbeid ikke startet	
Økt miljøfokus i egen organisasjon / Miljøsertifisering av Longyearbyen lokalstyre	Administrasjonssjef	2019 – 2022	Arbeidet ikke startet	Arbeidet ikke startet	Arbeid ikke startet	Arbeid ikke startet. God standard er satt som vurderingskrav i ny driftsavtale vei og nærmiljø. Vurdering av miljøhensyn er implementert i anskaffelser.	

4. Vi vil at Longyearbyen skal være et trygt og attraktivt tettsted

Tiltak:	Ansvarlig:	Utføres i:	Kommentarer per 28.02.2019	Kommentarer per 30.04.2019	Kommentar per 31.08.2019	Kommentar per 31.10.2019	Status
Etablere tverrfaglig samarbeid etter modell av «Trygg i Fjell» eller lignende	Administrasjonssjef	2019	En tverrfaglig samarbeidsmodell henger sammen med arbeidet med sektorplan oppvekst og kultur. Trolig vil modellen bli et resultat av arbeidet med sektorplanen - dette arbeides det med nå på våren 2019. Forventet ferdig 2019.	Se kommentar 28. feb. 2019. Pågående arbeid.	Se kommentar 28. feb. 2019. Pågående arbeid.	Se kommentar 28. feb. 2019. Pågående arbeid.	
Følge opp overordnet plan for skredsikring	Politisk ledelse Administrasjonssjef	2019 – 2020	Rullering av plan igangsatt. LL er en aktiv pådriver og koordinator for arbeidet med skredsikring av Longyearbyen. En rekke sentrale avklaringer er gjort. Detaljprosjektering for Vannledingsdalen pågår. Avklaringer for Nybyen må treffes på politisk nivå.	Se kommentar 28. feb. 2019. Pågående arbeid. Nye datagrunnlag er hentet inn og forsinker prosjektet. Dette grunnet framlagt Klimaprofil framlagt februar 2019.	Prøveboring av grunnforhold som skal danne grunnlag for sikringsfase 2 pågår. Når forutsetning for anbud er avklart, vil sikring fase 2 bli lagt ut på anbud. Erosjonssikring av Longyearaelva er i sluttfasen. Prosjektet med sanering av boliger i Lia pågår og første del som sikrer etablering av skredsikringsinstallasjoner blir igangsatt i høst 2019. Det etableres nå seks nye snøensorer rundt LYB. Pågår et arbeid for å etablere kamraovervåking av snølagring/skavlområder rundt LYB.	Prøveboring gjennomført og NVE har besluttet å gjennomføre prosjektet videre som opprinnelig planlagt. Sanering av boliger gjennomføres høst/vinter 2019/2020. Ellers se kommentarer fra 31.08.2019.	

Gjennomføre UngData-undersøkelse	Administrasjonssjef	2019	Blir gjennomført i uke 11 og 12	UngData ble gjennomført i uke 12. Rapporten skal presenteres ungdomsråd og det vil bli holdt en orientering i OKU i juni.	Er lagt fram i forebyggende forum og ungdomsråd i mai 2019. Fremlegg på strategikonferansen i juni -19. Presentert i Svalbardposten.	se kommentar av 31.08.2019	
Følge opp læringspunktene i DSB rapporten etter skredet 19.12.2015	Administrasjonssjef	2019	Ferdigstilt og behandles som en referatsak i AU den 19/3/2019	se kommentar 28. feb. 2019.	se kommentar 30.04.2019	se kommentar 30.04.2019	
Utarbeide plan for nivå og omfang av ulovlighetsoppfølging (byggesak)	Administrasjonssjef	2019	Ingen aktivitet	Drøfta med sektorsjef. Ikkje fremma sak.	Sak fremjast for TU 24. sept. Prioritering av ulovlighetsoppfølging.	Sak med prioritering av ulovlighetsoppfølging og tilsyn vedtatt i TU 24. sept.	
Oppfølging av tilsynsstrategi ifm byggesaksbehandling	Administrasjonssjef	2019 – 2022 (årlig)	Ikke startet. Ses i sammenheng med strategisk plan for eiendom	Ikke startet.	Sak fremjast for TU 24. sept.	Sak med prioritering av ulovlighetsoppfølging og tilsyn vedtatt i TU 24. sept.	
Vurdere avhending av bygg	Administrasjonssjef	2019	Ikke startet. Ses i sammenheng med strategisk plan for eiendom	Ikke startet. Ses i sammenheng med strategisk plan for eiendom	Som forrige rapportering. Manglende kapasitet i avdelingen.	Som forrige rapportering. Manglende kapasitet i avdelingen.	
Utarbeide et faktagrunnlag for boligsituasjonen i Longyearbyen	Administrasjonssjef	2019 - 2020	Utarbeida presentasjon for POA og gjort klart faktagrunnlag fra arealplanen	Presentert faktadel for POA, Interdepartemental arbeidsgruppe og fro SMS. Oppstart av analyse/utredning.	Boligutredning levert 4. juli. Drøftingssak for TU/LL i september.	Boligbehovsutredningen 2019 vedtatt i LL i september.	

5. Vi vil ha et godt og robust offentlig tjenestetilbud

Tiltak:	Ansvarlig:	Utføres i:	Kommentarer per 28.02.2019	Kommentarer per 30.04.2019	Kommentar per 31.08.2019	Kommentar per 31.10.2019	Status
Avklaring av LL sitt ansvar knyttet til utenlandske innbyggere	Administrasjonssjef	2019 – 2022	Skolen har utarbeidet retningslinjer for utenlandske elevers rettigheter med tanke på tilbud, norskopplæring og praktisk gjennomføring. Lokal forskrift om inntak til videregående opplæring på Svalbard har vært ute på høring og ble vedtatt politisk i januar 2018. Det er også kommet avklaringer fra kunnskapsdepartementet med overordnede og generelle avklaringer av opplæringslovens rekkevidde på Svalbard, blant annet knyttet til utenlandske elever med omfattende sammensatte vansker og hjelpebehov.	Se kommentar per. 28. feb. I tillegg til avklaringer fra KD den 6. februar vedr. spesialundervisning, avventer vi oppstart av revisjon av hele opplæringsloven og dets rekkevidde på Svalbard. Oppstart av dette arbeidet er 2019 - der KD leder arbeidet og LL vil være bidragsyter.	Se kommentar per. 30.04. I tillegg til avklaringer fra KD den 6. februar vedr. spesialundervisning, avventer vi oppstart av revisjon av hele opplæringsloven og dets rekkevidde på Svalbard. Oppstart av dette arbeidet er 2019 - der KD leder arbeidet og LL skal være bidragsyter. Foreløpig avventer vi informasjon fra KD.	Dette er et pågående arbeid. KD har signalisert møte i Longyearbyen januar 2020 ift gjennomgang av opplæringslovens rekkevidde på Svalbard. Arbeidet er løpende og vanskelig å sette tidspunkt for gjennomføring.	
Avklaring av LL sitt tjenestetilbud sett opp mot gjeldende lovverk for Longyearbyen lokalstyre og Svalbardmeldingen	Politisk ledelse og Administrasjonssjef	2019 – 2022	Lovverk knyttet til lbo og leve i Longyearbyen tatt opp som tema i møte med POA 6.mars. Tema skal også være en del av strategikonferansen i juni.	Se kommentar 28.feb. 2019.	Gjennomført strategikonferanse med dette som tema i juni.	Arbeidet er pågående og det pågår løpende kontakt med sentrale myndigheter innen ulike departementer.	
Være en pådriver i statens arbeid med å utrede ny energibærer, både produksjon og distribusjon	Politisk ledelse og Administrasjonssjef	2019 – 2022	Her jobbes det godt. Noen avklaringer er gjort, samt at OED har gjennom NVE iverksatt en prosess med utgangspunkt i tidligere energirapport fra Tema/Multiconsult	Jobbes aktivt med tema. Rådgiver energiomstilling vedtatt. Det samme er Energiledelse. LL har nå et aktivt forhold til energitredning og omstilling.	Utredet energistabiliserende tiltak, som er en del av enegiomstillingen i LYB, og tiltaket er spilt inn til statsbudsjettet for finansiering 2020. Igangsatt forarbeid for å se på mulighetene for deltakelse i Pilot E (Horizon 2020 knyttet til Hydrogen som energilagring). Det videreføres et samarbeid med de andre offentlige boligeierne for å få gode dokumenterte grunnlagsdata for framtidige ENØK tiltak på boliger.	Batteripark er nå ferdig utredet og det jobbes nå med økonomisk støtte og finansiering av tiltaket. LL har deltatt på Arendalsuka og har jobbet aktivt ut mot offentlige aktører som kommunalbanken mm. LL har mottatt en 2. plass på Zerokonferansen, for sitt prosjekt med etablering av batteripark. Det er etablert en god historiefortelling for å vise vei i en mulig vei til ny energibærer.	

6. Vi vil ha infrastruktur- og logistikk løsninger som gir et framtidig samfunn

Tiltak:	Ansvarlig:	Utføres i:	Kommentarer per 28.02.2019	Kommentarer per 30.04.2019	Kommentar per 31.08.2019	Kommentar per 31.10.2019	Status
Delta aktivt i utbygging av ny havn i Longyearbyen i regi av Kystverket	Politisk ledelse Administrasjonssjef	2019 - 2022	Kystverket har satt prosjektet på vent	Se kommentarer 28.feb. 2019. Problemstillingen tatt opp med ulike politiske fraksjoner, samt beredskaps- og samfunnsikkerhetsminister.	Se kommentarer 28.feb. 2019. Problemstillingen tatt opp med ulike politiske fraksjoner, samt beredskaps- og samfunnsikkerhetsminister.	Se kommentarer 28.feb. 2019. Problemstillingen tatt opp med ulike politiske fraksjoner, samt beredskaps- og samfunnsikkerhetsminister.	
Lokalstyret tar en rolle i de særegne logistikkutfordringene i Arktis	Politisk ledelse	2019 - 2022	Det er inngått intensjonsavtale mellom Statsbygg, SNSK, sykehuset, sysselmannen, UNIS og LL om ett forprosjekt som Sintef utfører. Forprosjektet skal være utført i juni/juli. Det vil da gi anbefalinger om veien videre.	samme kommentar som 28.02. venter på rapport	rapport fra Sintef foreligger. Anbefaling er positiv til å utvikle samarbeid mellom aktørene på frakt og logistikk. Arbeidet videreføres.	se kommentar fra 31.08.	
Miljø skal vektes som en del av beslutningsgrunnlagene til innkjøpsgrunnlag og anbud	Administrasjonssjef	2019 - 2020	Mandat for arbeidet under utarbeidelse.	Kurs i anbudgrunnlag gjennomført mai.	se kommentar per 30.04.	se kommentar fra 30.04	

7. Vi vil ha et levende idretts-, kultur- og fritidstilbud

Tiltak:	Ansvarlig:	Utføres i:	Kommentarer per 28.02.2019	Kommentarer per 30.04.2019	Kommentar per 31.08.2019	Kommentar per 31.10.2019	Status
Utrede alternative åpningstids-modeller for UHU	Administrasjonssjef	2019	Jobbes for tiden med i ungdomsråd og av ungdomskoordinator	Jobber med et saksframlegg til OKU i juni	Blir lagt frem sak for OKU 24. september. Administrasjonen foreslår et samarbeid mellom LL og Svalbard folkehøgskole, noe omorganisering for å friggi mer tid til ungdommen og noe tid der ungdommene selv tar ansvar - med en bakvaksordning.	Ble vedtatt i Oku 24. sept at Selvstyrt ungdomshus skulle gjeninnføres. Arbeidsgruppe og styre har utarbeidet håndbok og retningslinjer/kontrakter. Ny sak i OKU 3. des. som definerer rammer for åpningstider.	
Etablere en større forståelse for mulige integreringstiltak som en del av arbeidet med oppvekst- og kulturplan	Administrasjonssjef	2019	Dette arbeidet blir blant annet tema i mars på verksted/medvirkning i forbindelse med oppvekst- og kulturplanen.	Tatt opp som tema på verksted/medvirkning 28. mars. Skal være et pågående arbeid som en del av arbeidet med oppvekst- og kulturplan.	Se kommentar fra 30.04. LL avventer revisjon av opplæringsloven samt andre juridiske avklaringer - noe som gjør at planarbeidet dessverre trekkes ut i tid. Mulige integreringstiltak drøftes kontinuerlig i sektoren og med samarbeidspartnere.	Se kommentar fra 31.08.	

8. Vi vil sikre at Longyearbyen lokalstyre er en effektiv, kompetent og framtidig organisasjon

Tiltak:	Ansvarlig:	Utføres i:	Kommentarer per 28.02.2019	Kommentarer per 30.04.2019	Kommentar per 31.08.2019	Kommentar per 31.10.2019	Status
Oppfølging av Utviklingsstrategi 2020	Administrasjonssjef	2019	Gjennomføres i hht vedtatt plan i samarbeid med KS-Konsulent	se kommentar fra 28.02	se kommentar fra 28.02	se kommentar fra 28.02	
Arbeide opp mot KS for å få etablert regler om permisjon ved ansettelse i LL	Administrasjonssjef	2019	Arbeidet ikke kommet i gang	gjennomføring av nye analyser av turnover gjennomføres. Arbeidet videre avventes til dette er ferdig.	se kommentar per 30.04.2019	Se kommentarer fra 30.4.2019	

Utrede tiltak for å få ned turnover i LL	Administrasjonssjef	2019	Arbeidet startet høst 2018. Tiltaket ikke ferdig	se kommentar fra 28.02	En rekke tiltak er i igangsatt og pågår. Bla. Strategisk kompetanseplan, lederutviklingsprogram og organisasjonsprogram ved skolen og enhet for barn og unge	Å jobbe for å redusere turn-over inngår i alt vårt virke og personalforvaltning. I 2019 har det vært mye fokus på kvalitet og "kontinuerlig forbedringsarbeid". Både kompetanseplan, OU program og lederutviklingsprogram er også av betydning. Vi har også oppdatert sluttundersøkelsen for de som er sluttet i inneværende år, for å skaffe oss enda mer informasjon om sluttårsaker i LL.	
Forbedre LL sin internettside	Administrasjonssjef	2019	Ny nettside ble lansert rett før jul 2018	se kommentar fra 28.02	se kommentar per 30.04.2019	se kommentar per 30.04	
Samfunnsforskning på turnover: hvem kommer til og hvem drar fra Longyearbyen	Administrasjonssjef (Oppstartsmøte mellom strategisk ledelse og enhetsleder plan og utvikling)	2019 – 2022	Oversikt over samfunnsforskning på PhD-nivå og EU-prosjekter. Jobber med konkrete spørsmål til PhD-oppgaver. Langsiktig perspektiv.	Oppstartsmøte gjennomført. Oversikt og informasjon om innhold i PhD prosjekter formidlet til involverte enheter. Avtale med UiT om analyse på tallmateriale er under arbeid.	PhD prosjekter er fulgt opp og spørsmål om turnover/trivsel er inne i tema. Prosjekter er også kanalisert til skole/barn og unge. Avtale med UiT er inngått. Innspel til SSB om levekårsundersøkelse gjort.	Det er utarbeidet overordnet samarbeidsavtale mellom LL og Universitetet i Tromsø. I tillegg er det utarbeidet en egen samarbeidsavtale mellom LL og det samfunsvitenskapelige fakultetet om etter- og videreutdanning, samfunnsforskning mm. Arbeidet med samfunnsforskning er pågående og løpende arbeid.	
LL skal tilby 2 lærlingeplasser	Administrasjonssjef	2019 - 2022	Har i dag 1 lærling og vil jobbe for ytterligere 1 til.	se kommentar fra 28.02	LL har fått to lærlingen på plass. Den ene er i Kullungen barnehage og den andre i Polarflokken barnehage.	se kommentar fra 31.08.	